



Peter Döge

Von der Antidiskriminierung zum Diversity-Management

Ein Leitfaden

Mann und Frau, Alt und Jung, Afroamerikaner und Inder, Hinduist und Katholik, Alleinerziehende und karriereorientierter Single: Dieser Leitfaden zeigt, wie man sie unter den Hut einer Organisation bekommt.

Gesellschaftliche Vielfalt ist im globalen Dorf Realität – und sogar von großem Nutzen. Viele Unternehmen haben bereits für sie passende Diversity-Konzepte entwickelt und umgesetzt, wissenschaftliche, soziale und staatliche Einrichtungen tun sich damit oft schwer. Peter Döge erklärt in diesem Buch genau, was Diversität ist und was sie auf Personen- und Verhaltensebene ausmacht. Es enthält konkrete, praktisch fundierte Empfehlungen, wie mit Verschiedenheit umgegangen, wie sie gezielt erzeugt und im Sinne eines benachteiligungsfreien alltäglichen Miteinanders in die Organisationskultur integriert werden kann.

1. Auflage 2008

111 Seiten, kartoniert, mit 15 Abb. und 10 Tab.

€ 18,00 D / € 18,60 A

PDF eBook 11,99 €

ISBN 978-3-525-49130-0

ISBN (PDF eBook) 9783647491301

»»Eine in Prägnanz und Tiefe hervorragende Einführung in ein wichtiges Thema.««

Training aktuell (Hubert R. Kuhn)



»»empfehlenswerte[r] Leitfaden«««

Mann in der Kirche

Dr. rer. pol. Peter Döge ist Mitgründer und Mitglied des Geschäftsführenden Vorstands des Berliner Instituts für anwendungsorientierte Innovations- und Zukunftsforschung e. V. und dort im Bereich Politikforschung und Organisationsberatung tätig.