



1. Auflage 2008
111 Seiten, kartoniert, mit 15 Abb. und 10
Tab.

€ 18,00 D / € 18,60 A
PDF eBook 11,99 €

ISBN 978-3-525-49130-0
ISBN (PDF eBook) 9783647491301

»»Eine in Prägnanz und Tiefe
hervorragende Einführung in ein
wichtiges Thema.««

Training aktuell (Hubert R. Kuhn)

Peter Döge

Von der Antidiskriminierung zum Diversity-Management

Ein Leitfaden

Mann und Frau, Alt und Jung,
Afroamerikaner und Inder, Hinduist und
Katholik, Alleinerziehende und
karriereorientierter Single: Dieser Leitfaden
zeigt, wie man sie unter den Hut einer
Organisation bekommt.

Gesellschaftliche Vielfalt ist im globalen
Dorf Realität – und sogar von großem
Nutzen. Viele Unternehmen haben bereits
für sie passende Diversity-Konzepte
entwickelt und umgesetzt,
wissenschaftliche, soziale und staatliche
Einrichtungen tun sich damit oft schwer.
Peter Döge erklärt in diesem Buch genau,
was Diversität ist und was sie auf Personen-
und Verhaltensebene ausmacht. Es enthält
konkrete, praktisch fundierte Empfehlungen,
wie mit Verschiedenheit umgegangen, wie
sie gezielt erzeugt und im Sinne eines
benachteiligungsfreien alltäglichen
Miteinanders in die Organisationskultur
integriert werden kann.



»»empfehlenswerte[r] Leitfaden«««

Mann in der Kirche

Dr. rer. pol. Peter Döge ist Mitgründer und Mitglied des Geschäftsführenden Vorstands des Berliner Instituts für anwendungsorientierte Innovations- und Zukunftsforschung e. V. und dort im Bereich Politikforschung und Organisationsberatung tätig.